



Projet labellisé par :



Union pour la Méditerranée
Union for the Mediterranean
الإتحاد من أجل المتوسط

Programme HOMERe

Haute Opportunité en Méditerranée pour le recrutement de cadres d'excellence

UNE INITIATIVE :

**RMEI – RÉSEAU MÉDITERRANÉEN DES ECOLES D'INGÉNIEURS ET DE MANAGEMENT
CCEF- CONSEILLERS DU COMMERCE EXTÉRIEUR DE LA FRANCE**

DIRIGÉE PAR UN CONSORTIUM RÉGIONAL

**AVEC LE SOUTIEN FINANCIER DU MINISTÈRE FRANÇAIS DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR ET DE LA RÉGION SUD PROVENCE-ALPES-CÔTE – D'AZUR**

Consortium Régional



ASCAME - Association des Chambres de Commerce et d'Industrie de la Méditerranée

AIFE - Association des Ingénieurs Francophones en Egypte

ASAG- Association Scientifique Algérienne des Géo-synthétiques

Associazione Kronos

ATLAS - Algerian Talents and Leaders Association

BUSINESSMED - Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises

CCEF - Réseau des Conseillers du Commerce Extérieur de la France

CEIMI - Club des entrepreneurs et industriels de la Mitidja

CGEA-Confédération Générale des Entreprises Algériennes

CGEM - Confédération générale des entreprises du Maroc

CNI - Conseil National des Ingénieurs Italiens

CUM - Communauté des Universités de la Méditerranée *

FCM – Fédération des Experts Comptables Méditerranéens

FEI- Federation of Egyptian Industries

Imed - Ingénierie méditerranéenne pour l'export et le développement

OIT - Ordre des Ingénieurs Tunisiens

Réseau des Villes EUROMED

RMEI- Réseau Méditerranéen des Ecoles d'Ingénieurs et de Management *

UNIMED - Union des Universités de la Méditerranée *

Partenariat iesMed

En rouge: représente un pays, en bleu: association méditerranéenne, * = académique

UN BILAN EN MEDITERRANEE

- *Chômage élevé pour les diplômés*
- *Premier travail souvent sous qualifié*
- *Risques d'instabilité et de radicalisation suite aux frustrations*
- *Forte augmentation de la perte des talents (Brain drain)*

Les étudiants:

“Nous souhaitons découvrir la réalité du monde dans lequel nous allons travailler”

“Nous n’avons aucune idée de notre futur travail...”

Les entrepreneurs:

« En dépit de leur bon niveau scientifique, les étudiants n’ont pas les compétences nécessaires pour travailler dans une entreprise”

“Le stage est une perte de temps pour l’entreprise”

“Je prends un stagiaire quand je suis obligé”

Les professeurs:

« fortes difficultés pour trouver des stages en entreprise qui ne soient pas des stages photocopie-machine à café »

Un gâchis économique et sociétal d'où

HOMERe

UNE AMBITION POUR LA REGION MEDITERRANEENNE



Recrutement au
pays d'origine



LES OBJECTIFS d'HOMERe

**Connecter les diplômés au monde de l'entreprise méditerranéenne
au moyen de stages internationaux de longue durée**

***TROUVER UN EMPLOI A LA HAUTEUR DES QUALIFICATIONS ET ŒUVRER
POUR UN DEVELOPPEMENT ET UNE SOCIETE DURABLES***

**Favoriser l'accès des diplômés les plus talentueux
aux emplois qualifiés dès leur premier emploi**

**Garder ces diplômés talentueux dans et pour le
monde économique méditerranéen**

**Améliorer l'employabilité des jeunes diplômés
dans leur pays**



HOMERe: DES ACTIONS *POUR ET PAR*

**LA JEUNESSE
MEDITERRANEENE**
Acquisition de
Compétences
Ouverture culturelle

**LE MONDE ECONOMIQUE
MEDITERRANEEN**
Investissement en Capital
Humain

**LES AUTORITES
LOCALES
MEDITERRANEENES**
Actions pour
l'Employabilité de la
Jeunesse

Quelques dates repères

2008: Lancement du programme OTI par l'UBO

2012: HOMERe: Initiative des Conseillers du commerce Extérieur de la France et du RMEI

2014: OTI (UBO) rejoint HOMERe

2014, 4 Décembre: Label de l'Union pour la Méditerranée (43 OUI)

2015, 17 Mars : Lancement officiel, Marseille

2015, 27 Mars : Lancement au Maroc, Marrakech

2015, 10 Avril : Lancement en Italie, Rome

2016: "Hard Workers" rejoint HOMERe

2015-2016: Meetings à Barcelone, Beyrouth, Le Caire, Lecce, Marrakech, Marseille, Paris, Rome, Sousse, Thessalonique et Tunis

2016: HOMERe signe un partenariat avec la plateforme SEMSEM

2016, 2 Mars : Réunion du Consortium Régional

2016, 14 Mars : Lancement en Egypte, Le Caire

2016, 6 Avril : Réunion du Comité des Sages à Paris

2017 , 13 Juillet: Workshop à Barcelone- UpM

2017, Novembre : Forum des stages et de l'emploi à Tunis

2018, Journée HOMERe au Caire, organisée par AIFE

2018, 27-28 avril: Forum Med-Accred de Marrakech

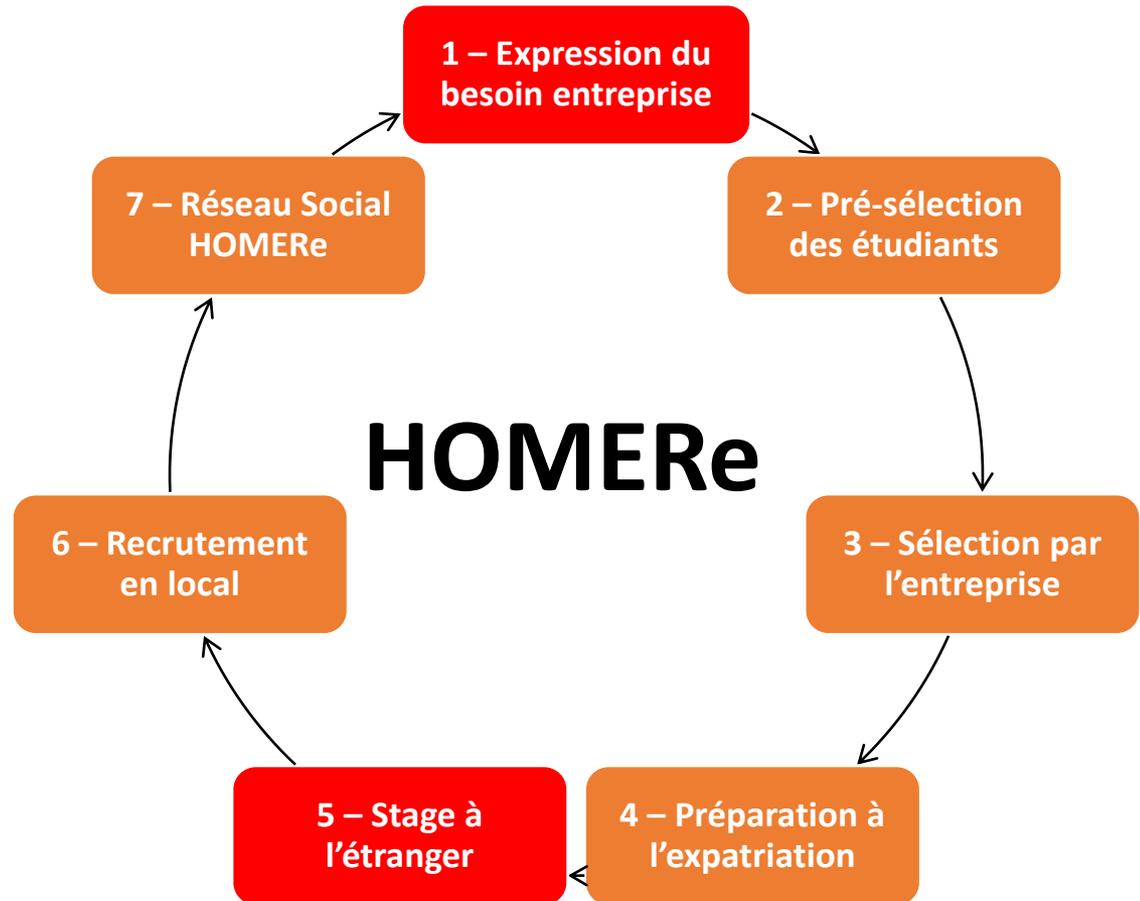
2018, 4 mai: Journée d'étude à Rabat

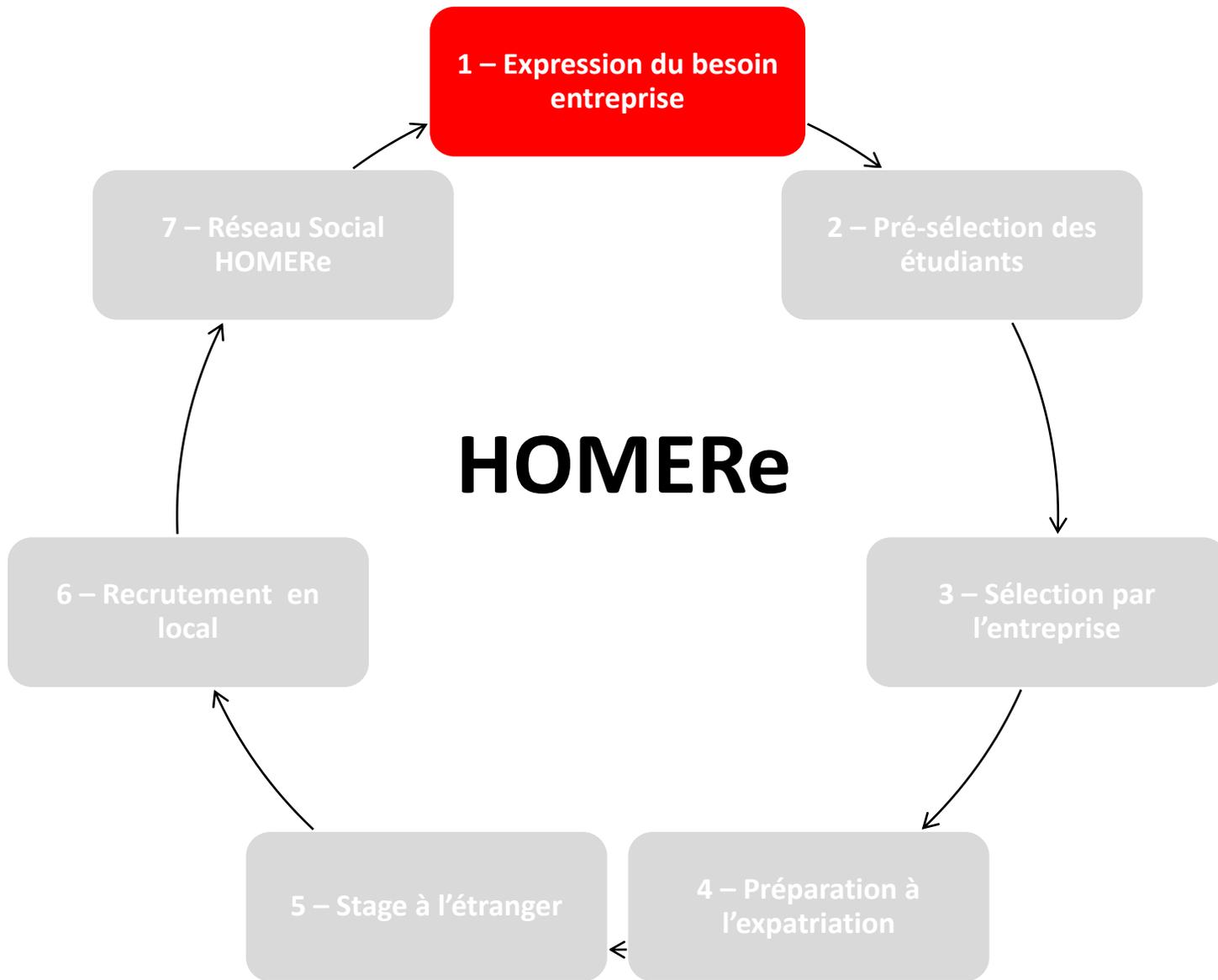
HOMERe: UN PROCESSUS TRANSPARENT

Le programme HOMERe a pour objectif d'accompagner :

- **Les étudiants** en vue d'un recrutement ou une création d'entreprise dans le pays d'origine
- **Les entreprises** et surtout les PME qui souhaitent s'implanter en Méditerranée

un processus structuré en **sept étapes**



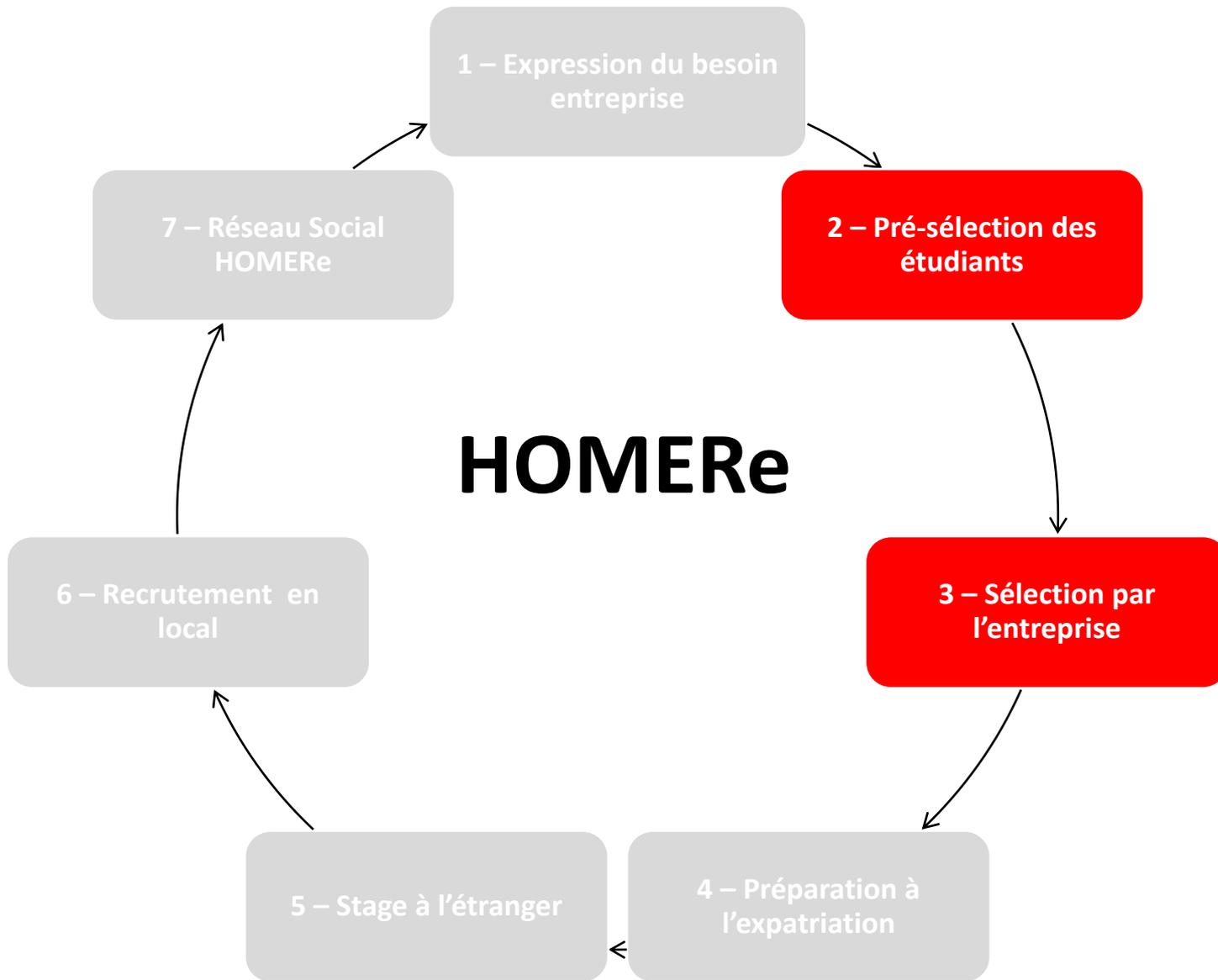


LE PROGRAMME HOMERE NE PEUT EXISTER QUE S'IL CORRESPOND A UN BESOIN DES ENTREPRISES

**LE STAGE est Un Projet Professionnalisant
en Entreprise, à l'International, pendant 6 mois**

- **Il correspond à un réel besoin de l'entreprise**
- **Volonté d'investir dans le capital humain méditerranéen**
- **Il est préparé avant l'arrivée du stagiaire**
- **Il est réalisé dans une équipe**
- **Une exigence de qualité est requise**
- **Un tuteur est affecté au stagiaire**

ENJEU MAJEUR: COMMENT CONTACTER LES ENTREPRISES INTERESSEES?



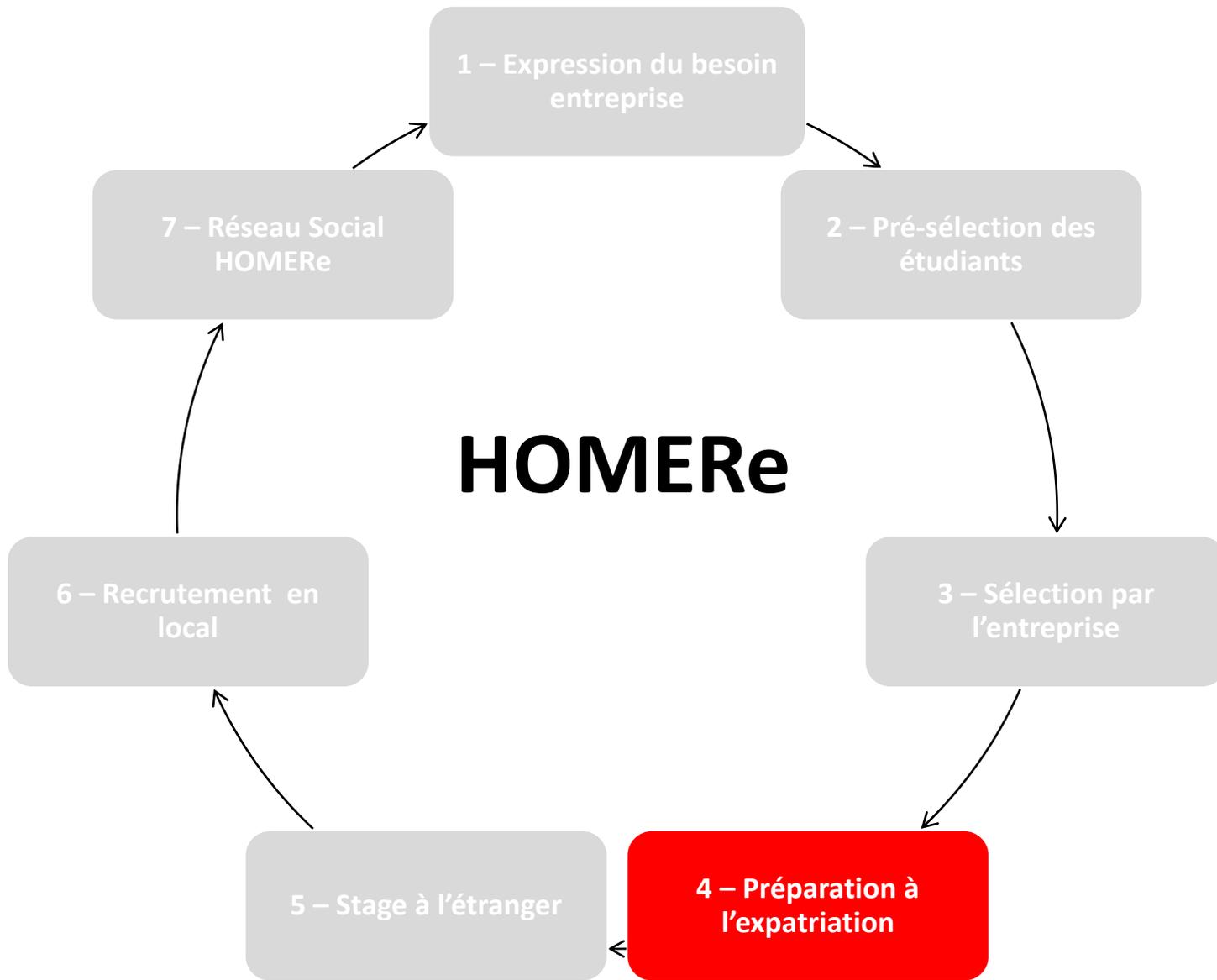
**A partir de la fiche de stage de l'entreprise,
le consortium identifie un certain nombre d'étudiants
correspondant au profil demandé**

**Puis un entretien individuel
(en présentiel ou en distanciel)
permet de pré-sélectionner quelques candidats**

<http://www.rtc.tn/pres-150-offres-demploi-stages-letranger-au-forum-plateformes-stage/>

Près de 150 Offres d'emploi et de stages à l'étranger au forum des plateformes de stage
Plus de 150 opportunités d'embauche ainsi que de stages à l'étranger ont été présentés vendredi au profit des étudiants par une vingtaine d'entreprises internationales (de France, Algérie, Maroc et l'Egypte), lors du forum des plateformes de stage....





Deux enjeux majeurs:

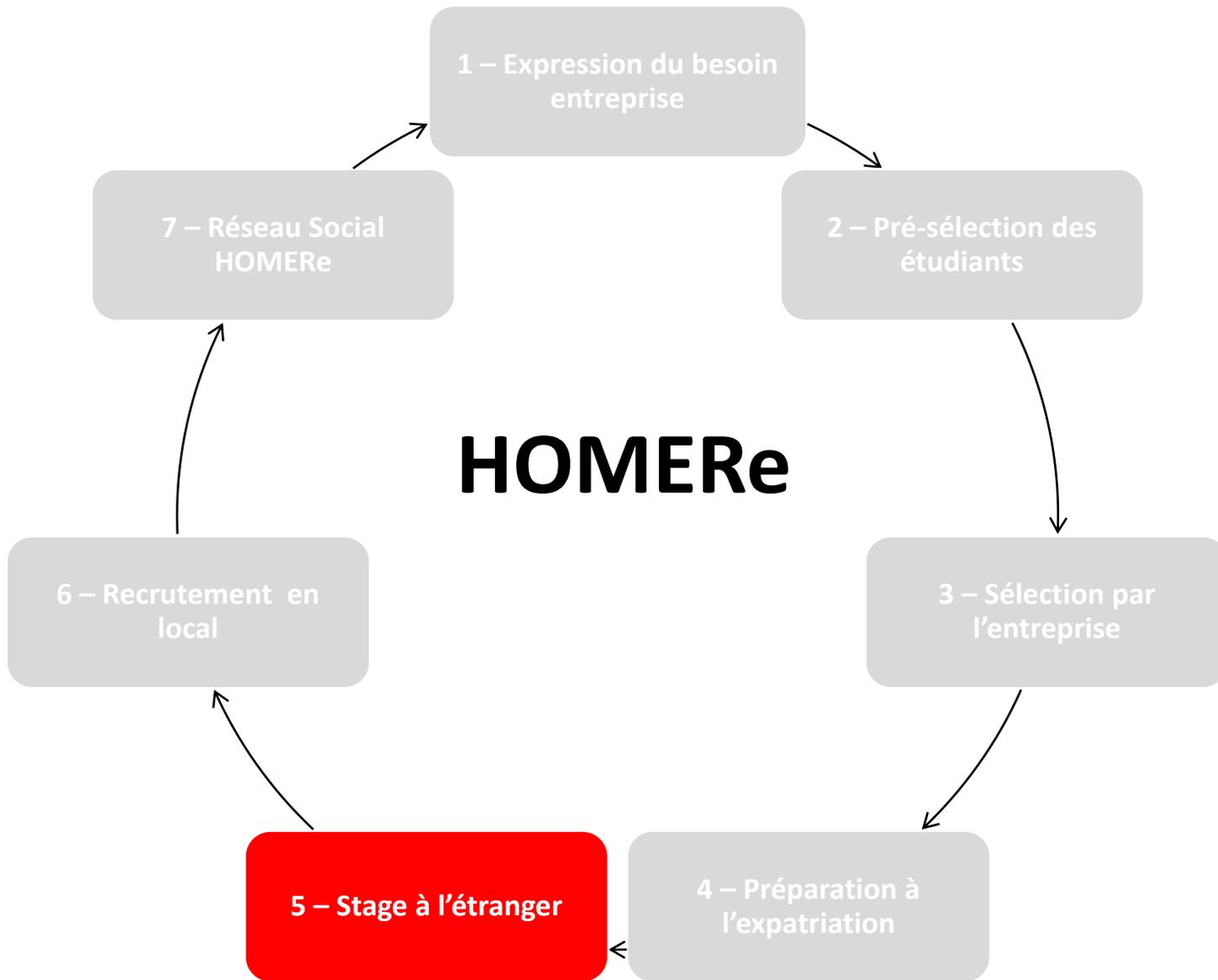
ACADEMIQUE:

Préparation à l'expatriation, avec si possible conférences pour montrer le défi posé par une expatriation. Mise en place de MOOCs

LOGISTIQUE:

- Assurance
- Visa
- Billets d'avion
- Logement
- Indemnité pour vivre décevement dans un pays étranger
- ...

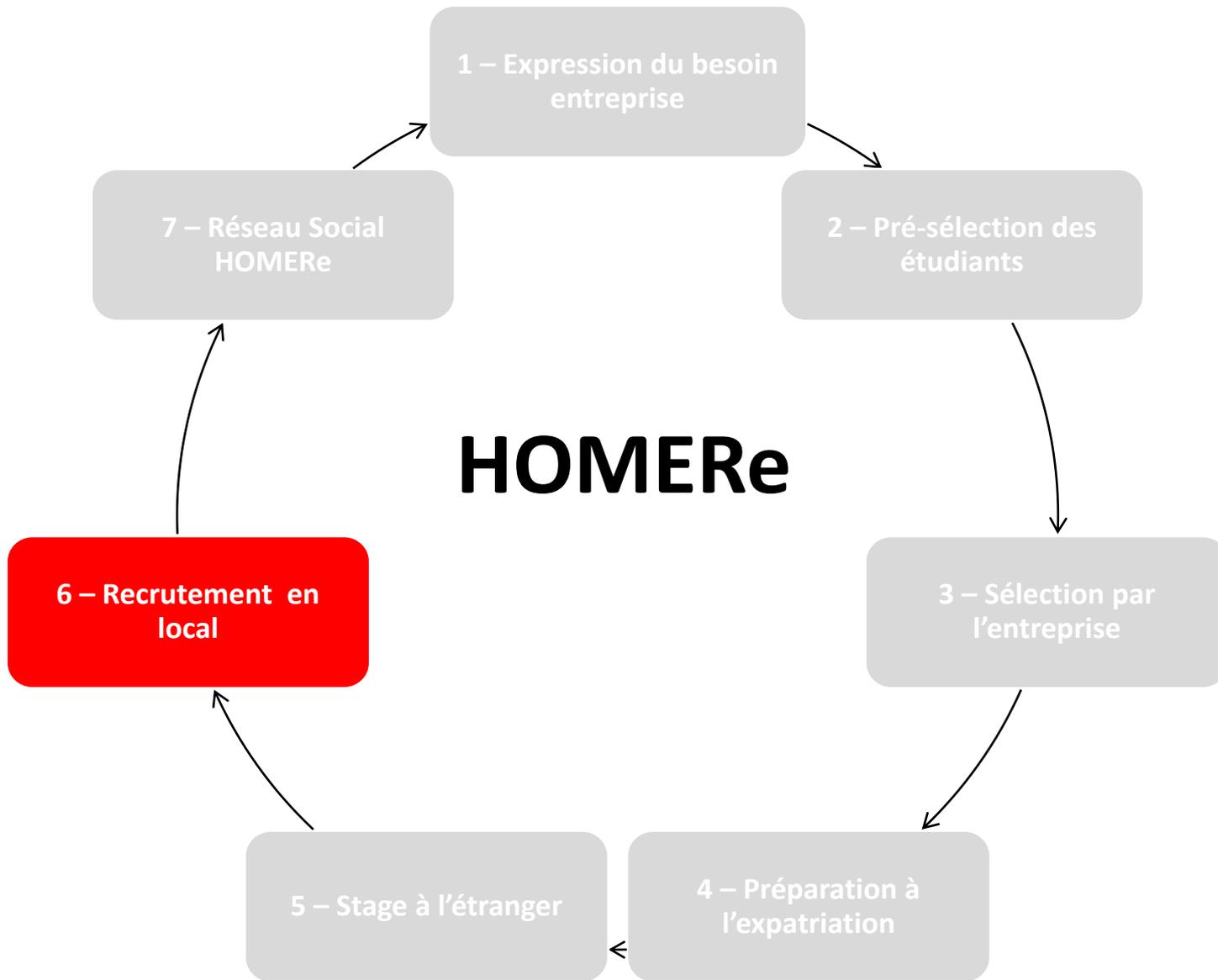
**INTERVENTIONS DE LA STRUCTURE HOMERe
pour
FACILITER les DEMARCHES DES ETUDIANTS ET DES ENTREPRISES**



EN PLUS DU DEROULEMENT DU STAGE PROPREMENT DIT

Il faut, pendant les 6 mois, veiller à:

- **LA BONNE INTEGRATION DU STAGIAIRE DANS LA CITE. Identification d'un mentor local pour faire aimer la Ville et la Région d'accueil et la nouvelle culture locale**
- **AU SERIEUX DU STAGIAIRE**
- **AU SUIVI REGULIER DU DEROULEMENT DU STAGE**
- **LA PREPARATION EVENTUELLE DE LA SUITE DU STAGIAIRE EN PRIVILEGIANT LE RETOUR AU PAYS**
- **LA PREPARATION DE LA SOUTENANCE DANS L'UNIVERSITE D'ORIGINE**
- **...**



Le RECRUTEMENT DANS LE PAYS D'ORIGINE DU STAGIAIRE

est un

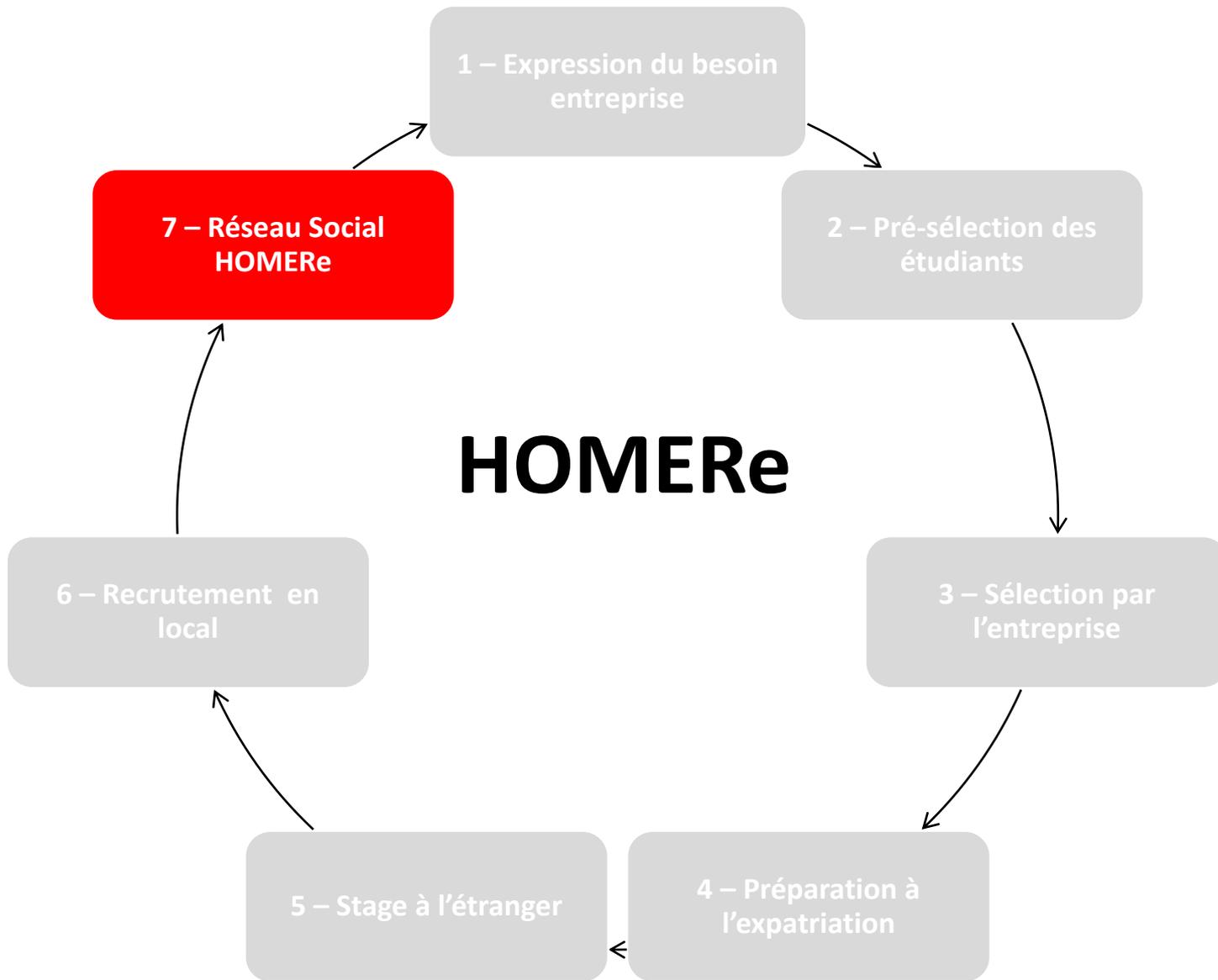
ENJEU MAJEUR DU PROGRAMME

qu'il faut traiter

en concertation

avec l'entreprise d'accueil et le stagiaire

en priorité



**En développement : A ce jour
Plus de 100 bénéficiaires sont d'ores et déjà
regroupés au sein d'un groupe LinkedIn**

L'objectif de la création de ce Groupe "Alumni HOMERe" est de créer du lien et une dynamique entre tous les acteurs du dispositif HOMERe et les étudiants HOMERe ayant bénéficié d'un stage à l'international : il s'agira de partager l'expérience vécue pendant votre période de mobilité, d'élargir votre réseau professionnel et d'accompagner les nouvelles recrues HOMERe pour toujours plus d'échanges !

By creating this "Alumni HOMERe" group, we aim to develop exchanges between all the HOMERe program's interns and workers. The members would share their international experiences, strenghten their professional network and give a hand to the current HOMERe interns. Let's exchange

https://www.linkedin.com/?trk=nav_logo

UNE DEMARCHE PERTINENTE

HOMERe : UN PROGRAMME EXIGEANT

STAGE

- Projet d'équipe
- Recrutement dans le pays d'origine

SELECTION

- Processus transparent
- Engagement des universités
- Engagement des entreprises

CONTRÔLE - EVALUATION

- Accompagnement
- Développement des capacités
- Soutenance

& DES RÉSULTATS TANGIBLES

ENTREPRISES

- Processus de recrutement optimisé et sans risques
- Accès à un vivier de talents

ETUDIANTS

- Acquisition de compétences
- Optimisation de l'employabilité dans le pays d'origine

UNIVERSITES - ECOLES

- Retour des entreprises sur la formation des étudiants
- Optimisation de la relation avec les entreprises



homere-med.org

STAGE
en méditerranée



Renforcez votre CV !
Réalisez votre stage de fin d'études dans un pays de la Méditerranée.

Bénéficiez d'HOMERe Tunisie !

Haute Opportunité en Méditerranéen pour le Recrutement de cadres d'excellence

Union pour la Méditerranée
Union for the Mediterranean
الاتحاد من أجل المتوسط

RMEI
Région Méditerranéenne des Entreprises et des Investisseurs

E-mail: homere.tunisie@rmei.info
Mona Wided CABRETELLE
Fondatrice & Présidente
RMEI/UEM Tunisie
Téléphone : +33 6 27 12 14 84
+33 6 99 47 93 93
E-mail: miledi.corporate@gmail.com

Quelques données au 31 mai 2017

417 Stagiaires

- **293 Etudiants Marocains**
- **102 Etudiants Tunisiens**
- **12 Etudiants Libanais**
- **6 Etudiants Français**
- **4 Autres Nationalités**

Implantations:

- **400 en France, 10 au Maroc**

Responsables d'Entreprises



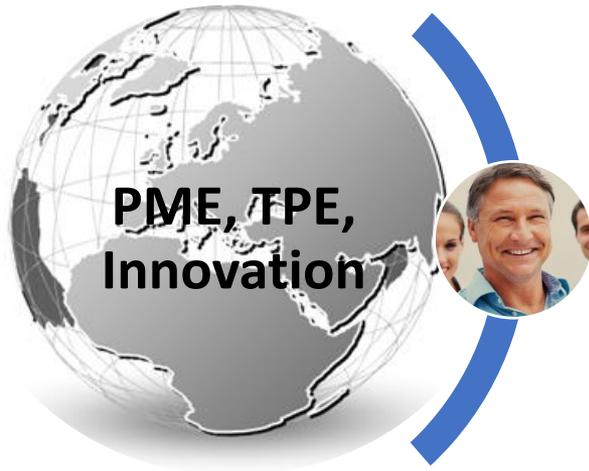
Vous êtes un acteur du monde économique en zone méditerranée ou vous souhaitez le devenir

Vous souhaitez recruter des cadres méditerranéens de haut niveau

Rejoignez-nous

Ce programme de **mobilité**,
soutenu par un véritable travail en entreprise,
 véritable pont entre l'Université et le monde du travail
 est structuré par un **réseau d'entreprises** méditerranéennes

Responsables de PME, TPE, START-UPS



Vous voulez vous ouvrir vers le marché méditerranéen mais vous n'avez pas ni le temps, ni les moyens

Rejoignez-nous

Ce programme de **mobilité et de formation**, met au service de votre développement des talents du pays que vous ciblez en Méditerranée

JE SUIS UN(E) RESPONSABLE D'ENTREPRISES: QUE FAIRE?



- **Exprimez vos besoins:** votre projet de recrutement, l'origine de l'étudiant, sa formation, ses compétences, lieu et date du stage, conditions...
- **Nous vous proposerons divers profils:** Le consortium HOMERe présélectionne les meilleurs étudiants
- **Vous choisissez le/la stagiaire, vous préparez son stage**
- **Préparation:** l'étudiant(e) sera préparé(e) à l'expatriation

Déposez votre offre de stage à stages@homere-med.org

QUI FAIT QUOI?

HOMERe

vous propose de jeunes futurs diplômé(e)s talentueux & facilite vos démarches

- **Vous nous adressez le profil d'un(e) stagiaire qui vous intéresse.**
- **Grâce à nos réseaux académiques, nous vous proposons quelques CVs.**
- **Vous choisissez le/la candidat(e) qui vous intéresse.**

Le consortium HOMERe

- prépare le stagiaire en vue de son expatriation
- prend en charge les démarches administratives
- participe à la logistique d'accueil
- assure une démarche qualité de suivi du stagiaire tout au long de son projet

Vous

- préparez le sujet du projet et l'intégration du/de la stagiaire
- assurez une indemnité au stagiaire pour assurer son intégration pendant le stage

Responsables Territoriaux



Votre territoire est un acteur du développement méditerranéen

Vous souhaitez promouvoir l'employabilité de votre jeunesse

Rejoignez-nous

Ce programme de **mobilité**,
permet à la jeunesse des deux rives:

- de mieux se connaître,
- d'améliorer son employabilité
- de découvrir la réalité culturelle et économique des territoires,
- de mettre en avant vos priorités.

Universités de la Méditerranée



Vous souhaitez offrir à vos étudiants les meilleures chances pour trouver un emploi



Vous souhaitez connaître les attentes des entreprises

Rejoignez-nous

Ce programme de **mobilité et de formation en entreprise**, véritable pont entre l'Université et le monde du travail vous fera mieux appréhender les compétences que doivent posséder vos étudiants pour travailler en entreprise.

Etudiants Bac+5



Vous êtes dynamique et vous avez envie de mieux connaître votre futur job

Vous souhaitez travailler dans et pour le monde économique méditerranéen

Rejoignez-nous

Ce programme de **mobilité et de formation en entreprise, véritable pont entre l'Université et le monde du travail vous fera découvrir la réalité économique de la Méditerranée, vous ouvrira à une autre culture et facilitera votre premier emploi.**

QUI CONTACTER?

Responsable HOMERe: Léo VINCENT leo.vincent@rmei.info +33 6 72 15 74 99

Responsable HOMERe Rive Sud: Noha Fathi nfathi@the-marketer.net

GROUPES HOMERe PAYS

Algérie: Zahir Djidjeli djidjeliz@yahoo.fr

Egypte: Névine Younes nevine.younes@aife-egypte.org

France: Philippe Saliou philippe.saliou@univ-brest.fr, Wided Carpentier wided.carpentier@lemeilleurestavenir.fr

Italie: Massimo Guarascio maxguarascio@gmail.com

Liban: Tilda Karkour Akiki tildaakiki@usek.edu.lb

Maroc: Hassan Fnine hassan.fnine@gmail.com, Asma Chaik chaik_a@yahoo.fr

Tunisie: Zoubeir Tourki zbrtourki@gmail.com, Moncef Ghiss moncefgwiss@gmail.com

THEMATIQUES

Technologies de l'information (OTI-HOMERe): Philippe Saliou philippe.saliou@univ-brest.fr

Experts- comptables: Maria Casado secretariat@fcmweb.org

PARTENAIRES

AIFE: Nevine.younes@aife-egypte.org

ASCAME: Anaël Le Bihan alebihan@ascame.org

BUSINESSMED: Jihen Boutiba, Nadine Kilani contact@businessmed-umce.org

CCE F: Gérard Pourtet gerardpourtet@gmail.com

Hard Workers: Wided Carpentier wided.carpentier@lemeilleurestavenir.fr

Réseau des Villes EUROMED: Bernard Massabo bernard.massabo@nicecotedazur.org

Réseau Méditerranéen des Ecoles d'Ingénieurs et de Management RMEI : Mara Lombardi president@rmei.eu, Olivier Boiron olivier.boiron@centrale-marseille.fr

...

Fatallah Sijilmassi

Ancien Secrétaire Général de l'Union pour la Méditerranée,
Rabat le 4 mai 2018

**« On parle du Futur de la Méditerranée!
HOMERe est le présent de la Méditerranée »**

Merci de votre attention